

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ» с. ДИВНОЕ

ПРИНЯТО:

на заседании Педагогического совета

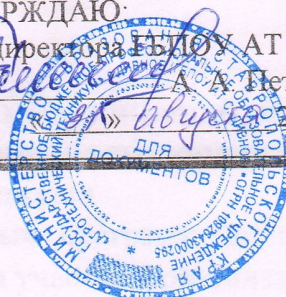
ГБПОУ АТ с. Дивное

Протокол № 1 от «30» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. директора ГБПОУ АТ с. Дивное

А. А. Петровский
«30» августа 2023 г.



**Отчет о результатах анкетирования представителей
работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности
качеством образовательной деятельности (образовательного
процесса) и подготовки обучающихся в ГБПОУ АТ с.
Дивное за 2022/2023 учебный год**

2023 год

1. Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» в период с 14.09.2023 по 28.09.2023 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкет:

- анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

1. Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности техникума

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ГБПОУ АТ с.Дивное в 2022-2023 учебном году принимали участие 7 организаций.

1. Профессия «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»:

КОЛХОЗ-ПЛЕМЗАВОД "МАНЫЧ",

ООО РТП «Апанасенковское»,

СПК племзавод «Дружба»,

СПК колхоз – племзавод «Путь Ленина»,

СПК колхоз – племзавод «Россия»

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»

п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	3	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	3,4	80%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	0,8	20%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	4	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	2,4	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по профессии СПО 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ АТ с. Дивное?	2,7	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,7	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	1,8	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение	2,1	70%

	работать в команде.		
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	1,8	60%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ОП 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	30%

Таблица 2.

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ, привлекать сотрудников организаций для проведения мастер-классов для студентов техникума.

2. Специальность «Механизация сельского хозяйства»:
 КОЛХОЗ-ПЛЕМЗАВОД "МАНЬЧ",
 ООО РТП «Апанасенковское»,
 СПК племзавод «Дружба»,
 СПК колхоз – племзавод «Путь Ленина»,
 СПК колхоз – племзавод «Россия»

Таблица 3. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.02.07 «Механизация сельского хозяйства»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 35.02.07 «Механизация сельского хозяйства»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	0,8	20%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	4	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 35.02.07 «Механизация сельского хозяйства»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ АТ с. Дивное?	3,8	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,1	70%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 35.02.07 «Механизация сельского хозяйства»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

Таблица 4. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Остается проблемой низкая готовность работодателей регулярно сотрудничать с техникумом в качестве преподавателей. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия преподавателей в реализации образовательных программ.

3. Профессия «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»

ООО РТП

«Апанасенковское»

ООО «Дивенское»

ООО «Монтажник»

КОЛХОЗ-ПЛЕМЗАВОД

«МАНЫЧ»

Таблица 5. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	2,1	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	0,9	30%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	4	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	0,9	30%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ АТ с. Дивное?	2,7	85%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,1	70%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	1,8	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	70%

13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	30%

Таблица 6. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Хотелось бы более активного участия работодателей в таких сферах деятельности, как преподавание и участие в мастер-классах, а также участия в работе государственной экзаменационной комиссии.

4. Специальность «Агрономия»

СПК племзавод «Дружба»,
СПК колхоз – племзавод «Путь Ленина»,
СПК колхоз – племзавод «Россия»

Таблица 7. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.02.05. «Агрономия»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 35.02.05. «Агрономия»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	3	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,5	50%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,4	80%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,4	80%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%

6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1	30%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки студентов специальности 35.02.05. «Агрономия»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ АТ с. Дивное?	3	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	70%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,4	80%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1,2	30%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	-	-

Таблица 8. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферу их участия в области актуализации и разработки учебных курсов.

5. Специальность «Технология продукции общественного питания»

СПК колхоз-племзавод «Дружба»,
Колхоз-племзавод «Маньч»,
СПК колхоз – племзавод «Россия»

СПК колхоз – племзавод «Путь Ленина»

Таблица 9. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 19.02.10 «Технология продукции общественного питания»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 19.02.10 «Технология продукции общественного питания»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	1	30%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	3	75%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3	75%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	4	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1	30%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки студентов специальности 19.02.10 «Технология продукции общественного питания»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ АТ с. Дивное?	4	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	3	75%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	3	75%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	3	75%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	3	75%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	3	75%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	3	75%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2	50%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1	30%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	-	-

Таблица 10. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%

Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферу их участия в области актуализации и разработки учебных курсов.

6. Профессия «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве»

ООО «Дивенское»

ООО «Монтажник»

ООО РТП «Апанасенковское»

Таблица 9. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.01.15 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 35.01.15 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	3	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	1	30%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2	75%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	-	-
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1	30%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки студентов специальности 35.01.15 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ АТ с. Дивное?	3	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2	75%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2	75%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2	75%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2	75%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2	75%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	32	75%

14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2	75%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1	30%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	-	-

Таблица 10. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы более активного участия работодателей в таких сферах деятельности, как преподавание и участие в мастер-классах, а также участия в работе государственной экзаменационной комиссии.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ АТ с. Дивное 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с техникумом:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,
- «Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области преподавания и проведения мастер-классов?»
- Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов?»
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с техникумом в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 70-80 % работодателей отмечают высокий уровень практической и

теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы, позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18% - необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, мы видим, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.